

REpte 1: QUINA ÉS LA PRINCIPAL FONT D'INGRESSOS DE LES FAMÍLIES?



ANALITZEM LES FAMÍLIES MÉS FAMOSES DE LA TELEVISIÓ AL LLARG DE LA HISTÒRIA



Elaborat per: Iris Martín Arconada
Traduït per: Jesús Requena



Junts imaginarem de quina manera
obtenen ingressos en cada família i a
continuació esbrinarem de quina manera
ho obtenien en realitat en cada sèrie.



1
IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _



2
IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _



3
IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _

Junts imaginarem de quina manera obtenen ingressos en cada família i a continuació esbrinarem de quina manera ho obtenien en realitat en cada sèrie.

4



IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _

5



IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _

6



IMAGINA _ _ _ _ _
REALITAT _ _ _ _ _

EL TREBALL



La principal font d'ingressos de les famílies és el treball.

En el treball passem al llarg de la nostra vida una mitjana de 40 hores setmanals (normalment 8h al dia, durant 5 dies). En altres casos dividit de manera diferent (6h al dia en 6 dies, 2 dies 24h, etc.) Depèn del sector de treball i el tipus de lloc. Òbviament existixen uns requisits mínims de descans.

Saps el temps de descans a la setmana que pertany al treballador per llei?

En què et veus treballant en el futur?



TEST ORIENTACIÓ LABORAL

Relaciona i analitza les professions reflectides en el test d'orientació laboral, amb les teues aptituds i interessos.





10. Me considero una persona persuasiva y dialogante.

- Muy en desacuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo Totalmente de acuerdo

11. Me considero una persona reflexiva y antes de tomar una decisión estudio las posibles alternativas.

- Muy en desacuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo Totalmente de acuerdo

12. Me encanta el contacto con la gente y disfruto participando animadamente en la charla común.

- Muy en desacuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo Totalmente de acuerdo

<https://recursos.donempleo.com/test-orientacion-profesional.html>

El treball: és l'aportació tant física com intel·lectual que realitza l'ésser humà per a contribuir a la producció de béns i serveis.



A l'hora de triar el teu futur treball i centrar tots els teus esforços en: anys d'escolarització, aprendre idiomes, informàtica, habilitats socials, etc. És important que valores molts aspectes d'eixe futur lloc de treball per a tindre clar que és el que verdaderament t'agradaria fer.

Existixen dos formes d'ocupació: per **compte alié** (treballes per a una altra persona) i per **compte propi** (treballes per a tu mateix).

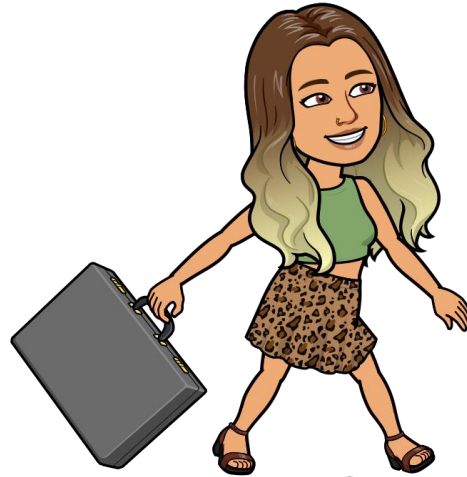
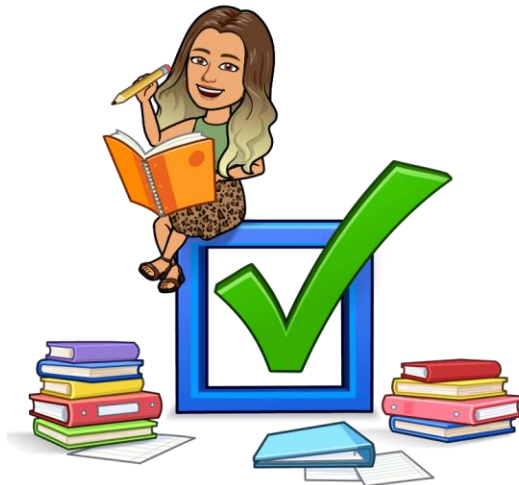
Em podries dir un exemple de treball de cadascuna de les formes d'ocupació?

I els teus familiars a quina categoria pertanyen els seus treballs?



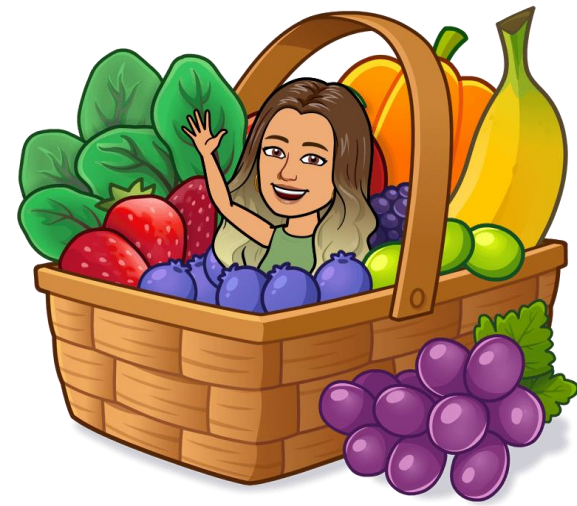
Indica quin treball es representa en cada imatge i a continuació quines imatges creus que és treball per compte propi i quines treball per compte d'altre o si podrien ser totes dues (argumenta la teua resposta).





TREBALL PER COMPTE D'ALTRE

Veig que ja eres un expert en el treball per compte d'altre, i l'anomenem així quan treballes per a una altra persona



TREBALL PER COMPTE PROPI

El treball per compte propi indica treballar per a tu mateix, ser el teu propi cap. Es coneix també com a autoocupació i s'aconsegueix a través d'un procés d'emprenedoria, mitjançant el qual crees el teu propi projecte i empresa. Tant un negoci xicotet com pot ser un advocat que treballa només en el seu propi despatx o una gran empresa com GOOGLE són considerats com a projectes d'emprenedoria.

T'agrada la idea de l'emprenedoria? Si hagueres de crear un projecte d'emprenedoria quina idea o negoci triaries.

OBLIGACIONS I DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES

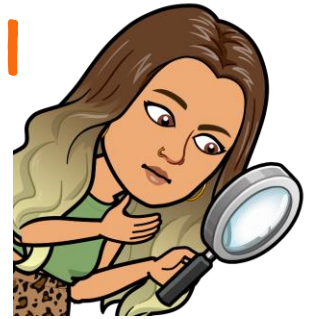
Tant el treballador com l'empresa tenen les seues obligacions i drets respecte al lloc de treball que s'exercix i la relació contractual que es produïx (es firma un contracte i es reflectix davant la llei l'acord voluntari de totes dues parts).

Quins penseu que són els DRETS de les dues parts?



Quins penseu que són les OBLIGACIONS de les dues parts?

INVESTIGUEM I DESCOBRIM ELS NOSTRES DRETS I
OBLIGACIONS COM A TREBALLADORS



Drets:

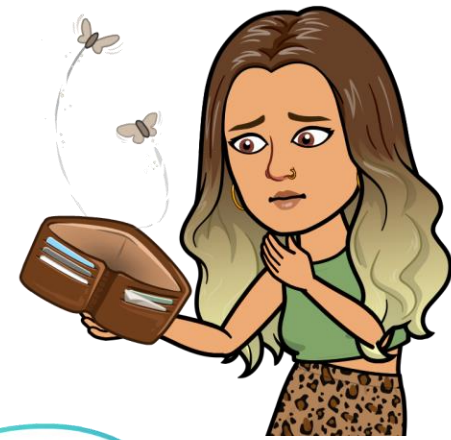
Obligations:

I Know



Right?

Quant creus que serà el salari del teu primer treball?



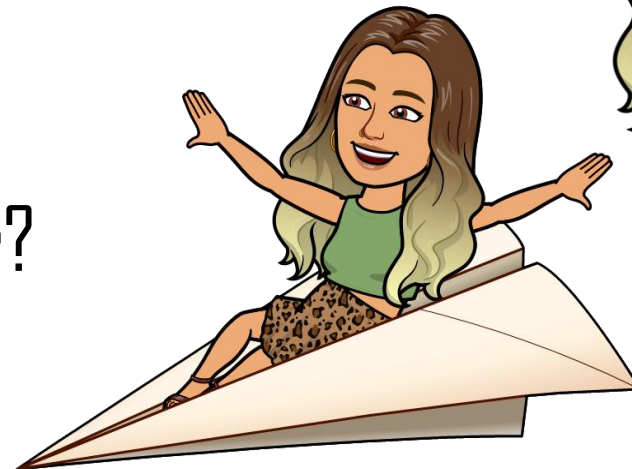
Saps la diferència entre salari brut o net?



Quin tipus de treballadors cobren un major salari?



Com puc millorar el meu salari futur?




EL SALARI I LA NÒMINA



El **salari** són les **percepcions econòmiques** que reben els treballadors, en **diners** o **en espècie**, per la prestació professional de servicis laborals per compte d'altre.

Nòmina: document que **justifica el pagament** de les retribucions al treballador per part de l'empresari.

A detailed image of a payroll slip (nòmina) from a company, showing various columns for employee information, earnings, and deductions.

Pagues extraordinàries



SMI: Salario mínimo interprofesional. Establecido como mínimo por el Estatuto de los Trabajadores para un jornada laboral a tiempo completo.

En 2024

SMI mensual 1134€/mes.

NO OBLIDES
QUE SÓN
IMPORTS EN
BRUT

COMPONENTS DEL SALARI

+ **Salari base o sou:** part fixa del sou que només depén de la categoria professional.

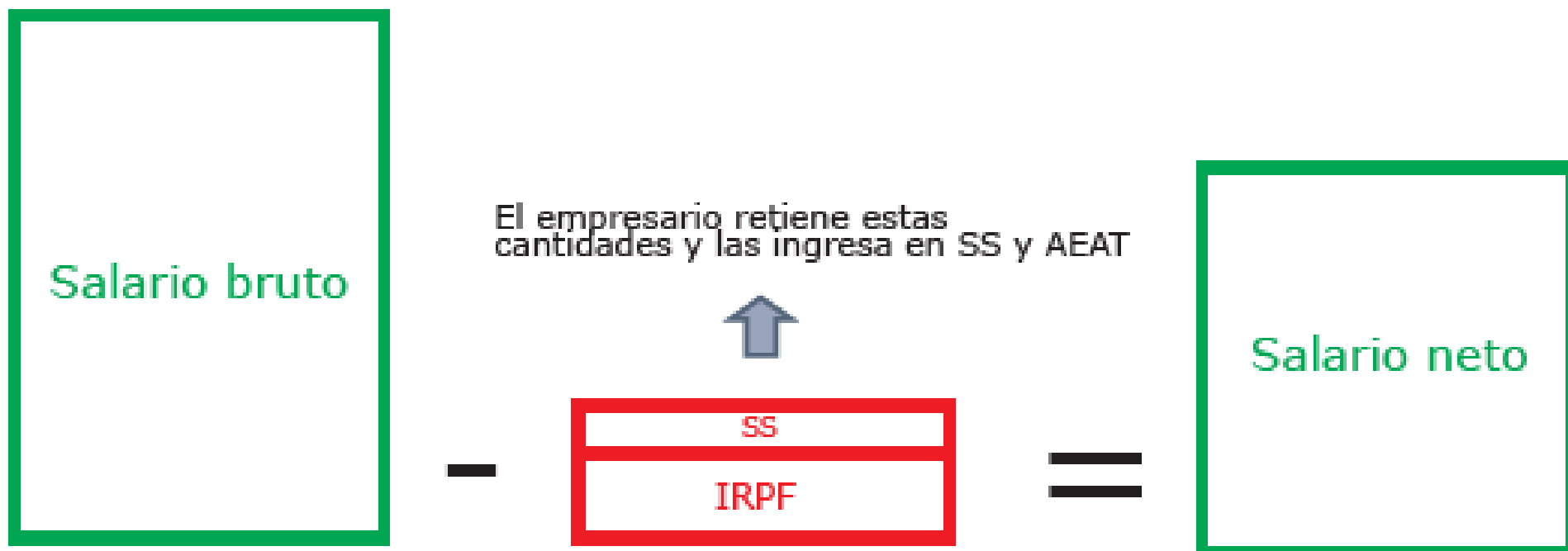
+ **Complements salarials:** depenen de la situació personal del treballador, del rendiment realitzat o de resultats de l'empresa: antiguitat, hores extra, primes, treball per torns, desplaçaments, dietes...

- **Deduccions:** Es resten del salari brut. Inclou els pagaments a la Seguretat Social i l'Impost sobre la Renda de Persones Físiques (IRPF) que rep l'Agència Tributària per endavant. Això és així perquè l'empresa per a la qual treballes exercix com a agent recaptador.

Salari brut = Salari base + Complements salarials

Salari Net (líquids / diners a rebre) = Salari brut - Deduccions





Retención IRPF: dinero que la Agencia Tributaria detrae del salario por medio de la empresa como anticipo de la cuota del impuesto que después habrá que pagar.

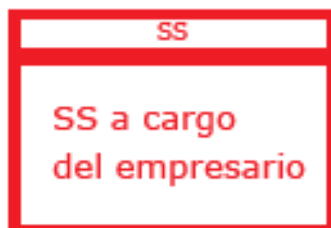


Sande Edreira, José. Professor d'Economia.
Blog Compartint coneixement

Coste salarial para el empresario

El empresario, tener contratado un trabajador no sólo le cuesta el salario bruto, también tiene que abonar una cuota mensual a la seguridad social.

El empresario ingresa en la Seguridad Social la cuota que le corresponde a él, más la cuota que le retiene al trabajador.



SS a cargo del empresario

Salario bruto



Sande Edreira, José. Professor d'Economia.
Blog Compartint coneixement

Estructura de la nòmina

1. Dades empresa
2. Dades treballador/a
3. Període de liquidació
4. Meritacions
5. Total meritat
6. Deduccions (IRPF, SS.SS)
7. Líquid o diners a rebre
8. Bases de cotització



1			2		
EMPRESA			TRABAJADOR		
ADR INFOR. S.I			AYER MAÑANA PRETERITO		
Domicilio		Categoría	Puesto de trabajo		
Vara de Rey 41-B		Profesor titular			
Localidad	Nº Inscrp S.S.	Nº Matric	Nº Afiliación	G.C	D.N.I.
Logroño	26101184877		26002458387602	1602	16111111W
Període de Liquidación		Total Días		Importe Total	
Del 1 al 31 de ENERO 2014		30		1.813,32	
Quantia	Conceptos	Importe	Deducción	TOTALES	
30	Salario base	38,03		1.140,75	
30	Complemento C.5	19,70		591,11	4
30	CDP	1,11		33,32	
30	Incentivos	13,88		416,46	
30	Plus de transpo	3,84		115,31	
4,70	Cont.Comunes		102,95		
1,55	Desempleo		33,95		
0,10	For.Profesional		2,19		
15,00	I.R.P.F.		344,54		
					7
Rem. Total	P.P. Extra	B.C. sin N	T.Devengado	T.Deducir	LIQUIDO A PERCIBIR (Euros)
2.190,45		2.190,45	2.296,95	483,63	1.813,32
B.C.C	B.H.Fuerza	B.C.P.			
2.190,45		2.190,45			
Base IRPF	B.H.Ext Resto	Base Extra.			LIQUIDO A PERCIBIR (Pesetas)
2.296,95			5		301.711

COMPLEMENTOS

SALARIALES

NO SALARIALES

PERSONALES

- TITULACIÓN
- ANTIGÜEDAD
- IDIOMA

CANTIDAD/CALIDAD

- ASISETNCIA
- PUNTUALIDAD
- HORAS EXTRAS
- INCENTIVO

PUESTO DE TRABAJO

- PELIGROSIDAD
- PENOSIDAD
- TURNICIDAD
- NOCTURNIDAD

- GASTOS LOCOMOCIÓN
- DIETAS DE VIAJE
- PLUS TRANSPORTE/DISTANCIA
- DESGASTE HERRAMIENTAS
- VESTUARIO
- QUEBRANTO MONEDA



**FLASH CARDS
COMPLEMENTO...**

**SALARIAL O
NO SALARIAL?**

Empezar



<https://view.genial.ly/6208b7850e7dc50018622579/interactive-content-flash-card-complementos>



JOC DE FITXES DEL SALARI

#FLASHCARDS



<https://alloroconlaeconomia.files.wordpress.com/2020/05/fc3b3rmulas-sobre-el-cc3a1lculo-del-salario..pdf>

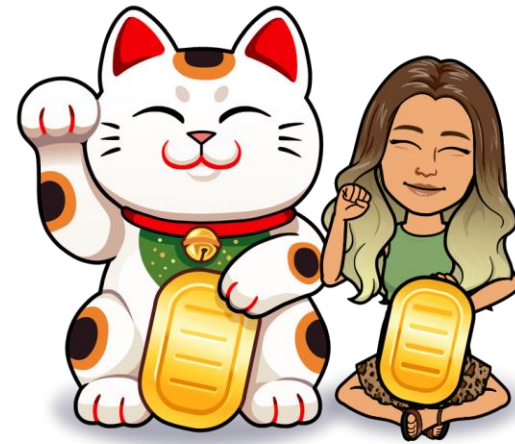


+	SALARIO BRUTO	
SALARIO BRUTO =	SALARIO NETO =	+
SALARIO =	SALARIO BASE	COMPLEMENTOS
-	SALARIO BRUTO	SALARIO NETO

Completa las fórmulas del salario bruto y neto antes que el resto de compañeros. ¿Preparado?



ENHORABONA! HAS SUPERAT EL 1R REpte DEL CURS I HAS ACONSEGUIT DESCobRIR LA IMPORTàNCIA DEL TREBALL I ELS INGRESSOS



ARA ÈS EL MOMENT QUE EL PROFESSOR INDIQUE EL MEU NIVELL ADQUIRIT DEL REpte (SUFICIENT, BÈ, NOTABLE O EXCEL·LENT) QUINA FITXA HAURàs ACONSEGUIT?

EL TEU RECOMPENSA ÈS _ _ _ _ _

ENS ANEM PER .
EL SEGÜENT REpte?

SUFICIENTE	BIEN	NOTABLE	SOBRESALIENTE
			
¡BRAVO!	¡TE ESTÁS SUPERANDO!	¡FELICIDADES!	¡ENHORABUENA!
<p>Te está comenzando a picar el gusanillo de la economía. Tienes una gran oportunidad de mejorar tu futuro y aunque no lo creas está en tus manos.</p> <p>Mary <u>Paley</u> Marshall, fue una gran economista defensora de la igualdad salarial y la educación de mujeres y hombres.</p> <p>Fue una de las primeras alumnas de la universidad, pero no pudo graduarse por ser mujer.</p>	<p>Parece que te está interesando la economía y no se te da nada mal.</p> <p><u>Dambisa Moyo</u> ha sido consultora del Banco Mundial y de Goldman Sachs. Sus estudios sobre cómo las políticas de ayudas a África han sido improductivas y la búsqueda de soluciones la llevaron en 2009 a convertirse en una de las 100 personas más influyentes del mundo.</p>	<p>Tienes dotes de economista, Carmen Reinhart es una de las economistas más influyentes de los últimos tiempos, recibió el Premio de Economía Rey Juan Carlos en 2018 por su labor en el ámbito de la macroeconomía y las finanzas internacionales.</p> <p>También formó parte del departamento de investigaciones del Fondo Monetario Internacional</p>	<p>Te estás convirtiendo en un gran economista ¿Llegarás a ser como <u>Elinor</u> Ostrom?</p> <p>La primera mujer en obtener un Nobel de Economía por su trabajo sobre los bienes comunes y su análisis de la gobernanza económica. Realizó estudios sobre ciencias políticas y administración pública.</p> <p>Destacaron sus estudios sobre acción colectiva y evolución de instituciones.</p>

<https://alloroconlaeconomia.wordpress.com/2024/04/17/calificacion-a-traves-de-flashcardas-sellos-recompensas-o-insignias/>